



Comune di Voltaggio

Provincia di Alessandria

ORIGINALE

**Deliberazione n.10
del 16.02.2011 ore 15.00**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE ASSUNZIONI ANNI 2011
- 2013**

Nella solita sala delle riunioni sono stati convocati i componenti della Giunta Comunale.
Fatto l'appello risultano:

REPETTO Ing. Lorenzo Giovanni	P
PAVETO Giambattista Carlo	P
PRATI Lucio	P
BISIO Maurizio	P
ACCOMANDO Carole	A

Totale presenti 4

Totale assenti 1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale. Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente inizia la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Comune di Voltaggio

Provincia di Alessandria

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE ASSUNZIONI ANNI 2011
- 2013

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.lgs 267 DEL
18.08.2000:

FAVOREVOLE

li 16.02.2011

IL SEGRETARIO COMUNALE

Clotilde De Rege

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.lgs 267 DEL
18.08.2000:

Li 16.02.2011

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Traverso Caterina Rosa

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE ASSUNZIONI

ANNI 2011 - 2013

Relazione l'Assessore al personale

Premesso che:

- L'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che le amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale.
- L'art. 76 della legge n. 133/2008 ha fornito gli elementi di indirizzo normativo in merito alle spese di personale negli enti locali ove si demanda ad un DPCM la individuazione degli aspetti di dettaglio sulla materia. Nei principi enunciati ai commi 5, 6 e 7 dell'art. 76 citato (nei quali si conferma la necessità di assicurare la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti anche facendo riferimento all'ultimo quinquennio ed introdotto il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti che abbiano una incidenza di detta spesa pari o superiore al 50% delle spese correnti ovvero che non abbiano rispettato gli obiettivi di raggiungimento del patto di stabilità interno nell'anno precedente) ed, inoltre, nell'art. 3, comma 120 della legge n. 244/2007 nel quale viene fatta salva la possibilità, per i Comuni che rispettino le condizioni individuate alle lettere a), b) e c) del medesimo articolo, come il nostro, di derogare ai tetti di spesa imposti dall'attuale normativa.
- l'art.14 commi 7-10, nel solco della precedente impostazione normativa, detta norme differenziate per i Comuni se o non soggetti al patto di stabilità e che, per quanto riguarda questo ente, vige la previsione del comma 10 con qualche dubbio riferito invece all'applicabilità del comma 9;

Rilevato che:

la lettura combinata delle norme mette in luce che nel 2011 le spese di personale degli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti non dovranno superare quelle sostenute nel 2004 e che detti Comuni potranno procedere a nuove assunzioni nei limiti delle cessazioni che si saranno verificate nell'anno precedente sempre che la complessiva spesa di personale non superi il 40% di quella corrente mentre i Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti potranno procedere a nuove assunzioni nei limiti del 20% della spesa riferita alle cessazioni dell'anno precedente;

Posto che:

- questo ente non è soggetto alle regole del patto di stabilità in quanto con popolazione inferiore a 5.000 abitanti ;
- dalle analisi effettuate è possibile evidenziare che le spese di personale nell'ultimo quinquennio risultano pari ad una media del 30,99% rispetto al totale delle spese correnti e, pertanto, all'interno della percentuale limite del 40%, dato che consentirebbe al nostro Comune di programmare per l'anno 2011, dal punto di vista economico, l'assunzione di ulteriore personale sempre nel rispetto del limite predetto del 40%.

In tale ottica, si rileva che:

- a partire dal 1.3.2011 ha efficacia e decorrenza la convenzione sottoscritta con la Comunità Montana "Appennino Aleramico Obertengo" per il servizio associato di Polizia Locale;
- a partire dal 15.3.2011 si ritiene opportuno incrementare le ore di servizio della dipendente part-time da 18h/ a 24h settimanali;
- dal 31.3.2011 cessa il servizio in convenzione con il Comune di Serravalle Scrivia per il servizio tecnico per cui, in attesa di definire un accordo di tipo convenzionale con la Comunità Montana "Appennino Aleramico Obertengo", si prorogherà ulteriormente la convenzione in essere;

LA GIUNTA COMUNALE

SENTITA la relazione dell'Assessore al personale;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 76 della legge 06 agosto 2008 n. 133 nonché l'art. 3, comma 120 della legge n. 244/2007;

Richiamato il comma 10 dell'art.14 del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella L.122/2010;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28.12.2001 n. 448;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che il Segretario comunale ha attestato la conformità del presente provvedimento alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti vigenti;

CON voti unanimi resi nei modi di legge;

DELIBERA

1. Di prendere atto, che la dotazione organica dell'ente è costituita come segue:

Posti occupati:

- N. 1 categoria D4 funzionario t.p.
- N. 1 categoria C5 agente P.M. t.p
- N. 1 categoria C3 part time 24 h

- N. 1 categoria B6 operatore t.p.
- N. 1 categoria B5 operatore t.p.

Posti vacanti : zero

2. Di approvare, per le causali esposte in premessa, il programma triennale 2011/2013 del fabbisogno dell'ente come di seguito indicato:

- agente di P.M. cat. C : l'assegnazione in comando del 50% dell'orario di servizio pari a 18 ore settimanali alla Comunità Montana "Appennino Aleramico Obertengo" a partire dal 1.3.2011 ai sensi della convenzione approvata dal C.C. n. 7 del 04/02/2011
- istruttore cat. C : aumento orario di lavoro da 18 ore a 24 ore settimanali, dal 15.3.2011 e fino al 31.12.2011 salvo proroga;
- RUP LL.PP. e Edilizia privata : servizio in convenzione con comune di Serravalle e successivamente con Comunità Montana "Appennino Aleramico Obertengo"

3. Dare atto che con le modifiche di cui sopra, si rispetta il dettato normativo richiamato in premessa sui limiti di spesa e di assunzioni,

4. Di dichiarare, con separata unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di procedere con tempestività agli ulteriori adempimenti.

Il verbale in **originale** viene come di seguito sottoscritto:

Il Presidente REPETTO Ing.Lorenzo Giovanni	Il Segretario Comunale Clotilde De Rege
---	--

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art.124 comma 1° del D.Lgs. n.267/18.8.2000)

Su conforme dichiarazione del Messo Comunale si certifica che la presente deliberazione è stata affissa, in copia, all'Albo Pretorio del Comune il _____ per rimanervi pubblicata, ai sensi di legge, per 15 giorni consecutivi:

dal _____ al _____

Lì

IL MESSO COMUNALE
(Carrea Roberto)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Clotilde De Rege)

CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

(Art.134 comma 4° del D.Lgs. n.267/18.8.2000)

La presente deliberazione, è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del D.Lgs. 18/8/2000 n.267.

Lì 16.02.2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Clotilde De Rege)

ESECUTIVITA'

(Art.134 comma 1° e 3° del D.Lgs. n.267/18.8.2000)

Questa deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 134 comma 3 del D.Lgs.18/08/2000 n° 267 in data . . . essendo stata pubblicata a far data dal . . .

Lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Clotilde De Rege)

